



FICHE DE POSTE

INFIRMIER.E / DISPOSITIF MNA

Date de création : 26/06/2025

Date de modification :

Caractéristiques de l'emploi

Filière professionnelle	Emploi	Temps de travail	Points de responsabilité
Médico-social	Infirmier.e	35h / CDI	Non
Convention collective	Classification	Grille	Diplôme requis
CCN 1966	Annexe 4	IDE	Diplôme d'Etat d'Infirmier.e

Conditions de travail

Affectation	ADEFO	Dispositif MNA	Intervention dans les services de mise à l'abri et d'hébergement diffus
Durée hebdomadaire du travail	35 heures		
Contraintes horaires	Du lundi au vendredi, amplitude horaire 8h30-19h30 avec possibilité d'interventions ponctuelles avant 8h30 et en soirée jusqu'à 21h Roulement prévisionnel pouvant varier selon les besoins du service Planning en cohérence avec celui du poste d'aide-soignant.e du service de mise à l'abri		
Astreintes	Non		
Spécificités du poste	Mobilité sur les sites d'hébergement et pour les accompagnements physiques des jeunes 75 mineurs accompagnés L'IDE peut être amené.e à intervenir sur l'ensemble du Dispositif MNA ADEFO, y compris en appui auprès du service d'Accompagnement Educatif à Domicile Jeunes Majeurs ex-MNA		
Remplacement	Non		
Modalité de congés annuels	Demande à déposer avant fin février de chaque année pour validation et passage en C.S.E.		

Positionnement du poste

Rattachement hiérarchique	Chef.fe de service
Niveau de responsabilité	
Rattachement fonctionnel	Chef.fe de service et Direction de pôle
Encadrement	Stagiaires
Délégation	Non
Circuit d'information	Qui procure au salarié les informations nécessaires à l'accomplissement de son travail ?
	Equipe pluridisciplinaire, chef.fe de service, partenaire
	Réunions auquel participe le salarié :
	Réunions de service, institutionnelles, associatives, partenariales... Analyse de la pratique professionnelle Toute autre réunion nécessaire à l'exercice de la fonction

Mission globale

Le Dispositif Mineurs Non Accompagnés (MNA) fait partie du Pôle prévention, protection de l'enfance et soutien à la parentalité de l'ADEFO. Il accueille et accompagne les MNA pris en charge par l'aide sociale à l'enfance du département de la Côte d'Or dans leurs démarches administratives, pour leur insertion professionnelle, leur santé et leur préparation à la majorité. Ce dispositif regroupe 95 places d'hébergement dont 55 en mise à l'abri, 20 en accompagnement éducatif global et 20 en accompagnement éducatif à domicile des jeunes majeurs (AEDJM). Sous la responsabilité du/de la chef.fe de service, l'infirmière est chargé.e d'accompagner dans et vers le soin 75 MNA. Les missions principales sont : **le suivi du parcours santé des jeunes bénéficiaires, l'orientation et la coordination des parcours de soin, la mise en place de réseau de partenaires, le suivi de l'ouverture des droits.**

Missions spécifiques

L'accompagnement des jeunes :

- Evaluer la situation des MNA orientés, de leur état de santé somatique et psychique
- Formuler des objectifs de soin et planifier les soins
- Mettre en place des protocoles médicaux et de délivrance des médicaments
- Garantir la continuité des soins et orienter vers l'extérieur en cas de traitements médicaux
- Organiser et coordonner les prises en charge des MNA avec l'équipe et le réseau des partenaires
- Inscrire son action dans l'objectif permanent de responsabilisation des jeunes accueillis afin de les rendre acteur de leurs parcours d'émancipation.
- Mettre en place des animations et actions collectives en lien avec différents partenaires sur l'éducation à la santé, les conduites à risques et les problématiques spécifiques.

Le travail en équipe :

- Participer à la formalisation et la mise en œuvre des projets personnalisés en apportant les éléments de connaissance utiles à la compréhension de la situation et à l'organisation de l'accompagnement lié à la santé
- Coordonner l'organisation des accompagnements aux rendez-vous
- Travailler en étroite relation avec l'aide-soignant.e et superviser son activité
- Être personne ressource en matière de santé pour les équipes éducatives
- S'inscrire dans un processus d'amélioration des connaissances et compétences par le biais de la formation continue et de la mutualisation de compétences

La relation avec les partenaires de santé :

- Renforcer le partenariat avec les différents services et professionnels de santé intervenant auprès des MNA
- Être interface avec les acteurs du champ sanitaire, médico-social et social pour assurer une prise en charge globale et favoriser l'orientation des personnes vers les établissements, services et professionnels
- Coordonner le parcours de soin en lien avec l'ensemble des dispositifs de droit commun

Compétences et savoir-être requis

Compétences	- Diplôme d'Etat d'Infirmier - Permis B - Expérience dans le domaine de la santé de l'enfant et de l'adolescent - Expérience en matière d'éducation et de promotion de la santé - Outils de bureautique (Word, Excel, Outlook, logiciels métiers) - Intérêt pour l'interculturalité - Avoir le sens du travail en équipe et s'impliquer dans les relations partenariales - Connaissance de la législation et des dispositifs en matière de protection de l'enfance, notamment en ce qui concerne les Mineurs Non Accompagnés
Savoir-faire	- Appliquer un protocole - Travailler en réseau et en équipe pluridisciplinaire - Développer des relations partenariales - Promouvoir une action, une démarche par l'animation d'actions collectives - Connaître les techniques d'entretien, d'aide à la personne - Aptitude à transmettre et partager ses savoirs - Capacité à travailler dans l'urgence
Savoir-être	- Qualités d'organisation et de réactivité - Autonomie, rigueur et organisation - Capacité d'adaptation - Aisance relationnelle - Sens de la discrétion et respect des règles du secret professionnel - Qualités de communication

Adaptation aux évolutions : les descriptifs de cette fiche de poste ne sont ni restrictifs, ni exhaustifs, et peuvent être modifiés à tout moment en fonction des besoins et de l'évolution du service.