FICHE DE POSTE

Infirmier / infirmière Diplômé(e) d'Etat (H/F)- LHSS - Service Val De Saône

Date de création : avril 2023
Date de modification :

Caractéristiques de l'emploi

Filière professionnelle	Emploi	Temps de travail	Points de responsabilité
Personnel Médico-Social	Infirmier	39h / RTT	non
Convention collective	**Classification**	**Grille**	**Diplôme requis**
CCN 1966	Annexe 4	IDE	IDE

Conditions de travail

Affectation	ADEFO	Service Val de Saône	LHSS
Durée hebdomadaire du travail	39 heures / RTT		
Contraintes horaires	Du lundi au vendredi de 9h à 18h. Ces horaires peuvent varier en fonction des besoins du service (temps festifs, sorties, voyages…)		
Astreintes	Non		
Spécificités du poste	Travail en lien avec un éducateur ou un assistant de service social et en équipe pluridisciplinaire. Travail en lien avec les autres services et établissements ADEFO et partenaires afin d'assurer, dans des conditions optimales, la continuité de l'accompagnement socio-éducatif global ou spécifique des personnes accueillies.		
Remplacement	Partiellement		
Modalité de congés annuels	Demande de pose de congés au chef de service avant fin février de chaque année pour validation et passage en CE.		

Positionnement du poste

Rattachement hiérarchique	Chef de service
Niveau de responsabilité	
Rattachement fonctionnel	
Encadrement	Stagiaires
Délégation	
Circuit d'information	**Qui procure au salarié les informations nécessaires à l'accomplissement de son travail ?**
	L'équipe pluridisciplinaire, le chef de service, les partenaires…
	Réunions auquel participe le salarié :
	Réunions de service, institutionnelles, associatives… Réunion de travail Rendez-vous partenaires Toute autre réunion nécessaire à l'exercice de la fonction

Missions globales

- Assurer un accompagnement individuel et personnalisé
- Favoriser l'accès aux soins, en amenant les personnes qui en auront besoin à aller vers le soin
- Orienter ces personnes vers le droit commun
- Créer du lien avec les partenaires du secteur médical, pour faciliter l'orientation des personnes et leur suivi
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Soutenir l'équipe dans certaines situations nécessitant un accompagnement médical et/ou psychologique

Missions spécifiques liées au service

L'accompagnement :

- Intervenir au domicile des personnes, avec ou sans le travailleur social référent
- « aller vers » en rue dans certaines situations de veille sociale avec un travailleur social
- Analyser le degré d'autonomie de la personne, afin d'adapter au mieux l'accompagnement
- Soutenir et guider la personne dans l'élaboration de son parcours de soin
- Accompagner physiquement les personnes vers les établissements de soin, ou des professionnels de santé
- Savoir orienter les personnes vers les partenaires de santé
- Participer à des synthèses ou bilan
- Mettre en place des actions de prévention santé à destination des personnes accompagnées

Le travail d'équipe pluriprofessionnel :

- Participer aux réunions de services
- Faire le point sur l'avancée du parcours santé de la personne avec le référent social (dans la limite de ce qui peut être divulgué)
- Participer à des rencontres tripartites avec le référent social et la personne accompagnée
- Soutenir les membres de l'équipe sur des situations délicates
- Apporter des connaissances liées à la santé (addiction, déni, déprime, …) à l'équipe

La relation avec les partenaires de santé :

- Participer à des temps de réunions ou de synthèses
- Faciliter les liens avec les partenaires de santé pour faciliter les orientations et les suivis
- Assurer l'interface entre l'équipe éducative et les services de santé

Compétences et savoir-être requis

Compétences	Connaissance actualisée de l'association (organisation, personnel…), du projet, de l'offre, des publics de l'association. Etablir une relation professionnelle avec les partenaires Organiser son travail et définir ses priorités. S'adapter à chaque situation et gérer les situations critiques. S'adapter à l'évolution à la personne accueillie et sa situation.
Savoir-faire	Être impliqué dans une relation socio-professionnelle de proximité inscrite dans une temporalité. Contribuer au développement des capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion. Intervenir dans une démarche éthique tout en permettant à la personne d'être actrice de son parcours.
Savoir-être	Communiquer et écouter. Patient Respect de la confidentialité Faculté d'adaptation. Tolérance et prise de recul face aux frustrations. Facilités relationnelles. Se préserver et gérer son implication professionnelle. Veiller à avoir le positionnement professionnel requis en toutes circonstances

Adaptation aux évolutions : les descriptifs de cette fiche de poste ne sont ni restrictifs, ni exhaustifs, et peuvent être modifiés à tout moment en fonction des besoins et de l'évolution du service.