

Educateur-riche spécialisé-e HAUTE COTE D'OR

Date de création : 17/04/2025

Date de modification :

Caractéristiques de l'emploi

Filière professionnelle	Emploi	Temps de travail	Points de responsabilité
Educatif	Educateur Spécialisé	35h CDD 6 mois	
Convention collective	Classification	Grille	Diplôme requis
1966	Annexe 3		DEES

Conditions de travail

Affectation	Antenne de Haute Côte d'Or	Dispositifs CEJ JR et HU	Répartition du temps de travail sur plusieurs missions
Durée hebdomadaire du travail	35 heures		
Contraintes horaires	Du lundi au vendredi sur une amplitude allant de 8h à 18h Les horaires peuvent varier en fonction des besoins de service		
Astreintes	Non		
Spécificités du poste	Accompagnement dans une logique de l'« aller-vers »		
Remplacement	Oui, partiellement		
Modalité de congés annuels	Demande à déposer auprès du ou de la cheffe de service avant fin février de chaque année pour validation et passage en C.E. Principe : la prise des congés doit garantir la continuité de l'activité du service		

Positionnement du poste

Rattachement hiérarchique	Cheffe de service
Niveau de responsabilité	
Rattachement fonctionnel	Les chefs de service et directeurs adjoints de l'ADEFO
Encadrement	Stagiaires
Délégation	Non
Circuit d'information	Qui procure au salarié les informations nécessaires à l'accomplissement de son travail ?
	L'équipe pluridisciplinaire, le chef de service, les partenaires
	Réunions auxquelles participe le salarié :
	<ul style="list-style-type: none">• Réunions de service, institutionnelles, associatives, ...• Réunions de travail spécifiques• Toute autre réunion nécessaire à l'exercice de la fonction

Mission globale

L'accompagnement des jeunes en ruptures est un projet porté par l'ACODEGE et l'ADEFO sur le territoire de la Haute Côte d'Or. L'objectif étant de repérer et d'accompagner des jeunes en rupture avec le monde du travail et/ou sans contact depuis plus de 5 mois avec la Mission locale de secteur. L'accompagnement s'apparente à un accompagnement social global, où l'accès aux droits, la mobilité, l'emploi ou la formation, le logement pourront être traité avec le jeune.

La mission :

- Aller à la rencontre des jeunes en rupture
- Proposer un accompagnement de type global (social, logement, mobilité, santé et emploi)
- Instaurer une relation de confiance et ce quel que soit le lieu de vie des personnes (structures d'hébergement, à la rue...)
- Etre référent de parcours et faire le lien avec les différents partenaires du territoire
- Amener les jeunes à rencontrer la Mission locale pour l'intégration éventuelle sur un contrat d'engagement jeune où des ateliers de remobilisations sont proposés
- Pouvoir, après avoir sondé les jeunes, proposer des ateliers en interne

Le service Hébergement Urgence Familles de l'ADEFO permet via le 115, l'accueil et l'hébergement de personnes seules ou de ménages composés de plusieurs personnes, en situation de rupture d'hébergement / logement. Ce service est financé grâce à une subvention DDETS annuelle qui fixe un nombre de places et s'inscrit dans le champ du secteur AHI, Accueil Hébergement Insertion et grâce à une partie de la dotation globale du CHRS BLANQUI. Ce nombre de places évolue selon les flux constatés et les besoins repérés (SIAO).

Les différentes missions associées à ce service sont :

- Accueillir, mettre à l'abri et héberger
- Accompagner et gérer le séjour des ménages hébergés selon le degré d'autonomie
- Permettre le relais avec les partenaires sociaux du territoire
- Evaluer la situation du ménage en vue d'une présentation en commission SIAO
- Veiller au suivi des situations

La personne sera également amenée à apporter du soutien à l'équipe sur d'autres accompagnements, notamment lors d'absences tel que l'accompagnement social global sur des mesures CHRS hors les murs.

Mission spécifique liée au service

- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire composée d'éducateurs spécialisés, infirmières, CESF, TISF et cheffe de service
- Mode d'intervention hors les murs pour un accompagnement de la personne dans son milieu de vie
- Intervention sur un territoire rural (allant du nord de Châtillon sur Seine à Saulieu)
- Déplacement quotidien avec véhicule de service
- Continuité de service du lundi au vendredi

Compétences et savoir-être requis

Compétences	<ul style="list-style-type: none">• Réactivité• Organisation• Souplesse• Rigueur• Travail en équipe
Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none">• Communication et écoute• Compréhension des besoins• Faculté d'adaptation• Savoir coopérer avec d'autres professionnels• Contribuer au développement de la socialisation, l'autonomie et l'insertion des personnes tout en respectant ses choix• Capacités organisationnelles, rédactionnelles• Maîtrise de l'informatique, Excel et autres logiciels professionnels
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none">• Patience, ponctualité, discrétion, confidentialité, sérieux.• Rigueur• Tolérances et recul face aux frustrations• Facilités relationnelles• Se préserver et gérer son implication professionnelle• Veiller à avoir le positionnement professionnel requis en toute circonstance

Adaptation aux évolutions : les descriptifs de cette fiche de poste ne sont ni restrictifs, ni exhaustifs, et peuvent être modifiés à tout moment en fonction des besoins et de l'évolution du service.