



FICHE DE POSTE

TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) – Service de Prévention familiale

Date de création : 4/04/2025

Date de modification :

Caractéristiques de l'emploi

Filière professionnelle	Emploi	Temps de travail	Points de responsabilité
Educative	Travailleur social (H/F)	CDD 35h - 1 mois	Non
Convention collective	Classification	Grille	Diplôme requis
1966	Annexe 3	ES / EJE / ASS /CESF	DEES ou DEEJE ou DEASS ou CESF

Conditions de travail

Affectation	ADEFO	Service de Prévention familiale	Is sur Tille et Grancey le Château selon activités planifiées
Durée hebdomadaire du travail	35 H par semaine / Horaires d'internat		
Contraintes horaires	Les samedis, dimanches et jours fériés sont travaillés par roulement Horaires variables : adaptation de l'emploi du temps en fonction des activités et actions prévues Contraintes liées à l'hébergement lors des weekends et vacances scolaires		
Astreintes	Non		
Spécificités du poste	Extraits de casier judiciaire n°3 et 2 vierges		
Remplacement			
Modalité de congés annuels	Programmation coordonnée avec les autres membres de l'équipe Demandes à transmettre selon calendrier établi par le/la chef-fe de service Validation par le/la chef-fe de service		

Positionnement du poste

Rattachement hiérarchique	Chef.fe de service / Directeur.trice de pôle
Niveau de responsabilité	
Rattachement fonctionnel	Accompagnement stagiaire TS
Encadrement	-
Délégation	-
Circuit d'information	Qui procure au salarié les informations nécessaires à l'accomplissement de son travail ?
	L'équipe pluridisciplinaire, les supérieurs hiérarchiques, les partenaires, les services de l'État...
	Réunions auquel participe le salarié :
	<ul style="list-style-type: none">• Réunion d'équipe hebdomadaire• Réunions institutionnelles ADEFO• Réunions partenariales• Analyse de la Pratique

Mission globale

Le service de Prévention Familiale a pour mission le soutien du lien parent-enfant et se situe aux confluences de la protection de l'enfance, de la prévention et du soutien à la parentalité. Les travailleurs sociaux proposent aux familles qui viennent au service des supports collectifs et individualisés sur des temps en journée et/ou en hébergement. Chaque famille peut fréquenter les activités à son rythme, conjuguant ses besoins, ceux des enfants et la disponibilité de chacun, qu'elle soit physique ou psychique.

Le service de Prévention Familiale intervient dans deux lieux : à Dijon au 1 rue de la Prévôté et à Grancey à la maison familiale.

Les principes qui régissent la Prévention Familiale sont : l'absence de mandat nominatif, la confidentialité et la non-institutionnalisation des actions.

Missions spécifiques liées au service

- Accueil et accompagnement éducatif des familles, en collectif et en individuel, en identifiant et mobilisant les compétences des parents
- Activités supports à mettre en œuvre en semaine ou lors de camps, de séjours, de week-ends pour les familles et/ou les enfants.
- Rencontres partenariales et activation du réseau en continu
- Création d'événements participant au développement local du service de prévention
- Participer à la prévention des adultes et enfants dans l'utilisation des réseaux sociaux, rôle de veille sur ce qui circule dans ces réseaux.
- Faire des réseaux sociaux, un territoire d'intervention éducative
- Interventions à domicile sur le secteur de Grancey

Compétences et savoir-être requis

<p>Compétences</p>	<p>Sensibilité et connaissance :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance de la Protection de l'enfance exigée • Connaissance de la famille et du système familial • Connaissance des politiques publiques et des schémas de la protection de l'enfance appréciée • Connaissance des politiques et des schémas de la protection de l'enfance. • Connaissance du développement de la petite enfance à l'adolescence <p>Compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacité d'écoute • Sens de l'observation • Capacité rédactionnelle • Maîtrise de l'outil informatique • Autonomie organisationnelle • Adaptation et force de proposition
<p>Savoir-faire</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir la capacité d'organiser des espaces sécurisants afin de favoriser l'épanouissement et le développement de l'enfant • Maîtrise de technique afin de pouvoir mener des ateliers.et des entretiens • Proposer, initier et mettre en place des projets collectifs ou individuels (évaluer des besoins, élaborer des objectifs, mettre en place une évaluation). Bonne maîtrise de l'outil informatique • Avoir la capacité de créer des partenariats et de les entretenir • Aptitude à l'animation de groupes • Maîtrise des différents écrits professionnels
<p>Savoir-être</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aisance relationnelle • Ponctualité et rigueur • Discrétion et confidentialité

Adaptation aux évolutions : les descriptifs de cette fiche de poste ne sont ni restrictifs, ni exhaustifs, et peuvent être modifiés à tout moment en fonction des besoins et de l'évolution du service.