



## FICHE DE POSTE

### INFIRMIER.E

Date de création : 13/06/2024

Date de modification : 23/07/2024

#### Caractéristiques de l'emploi

Filière professionnelle	Emploi	Temps de travail	Points de responsabilité
Médicale	Infirmière	CDD 6 mois 17h30	
Convention collective	Classification	Grille	Diplôme requis
1966	Annexe 4	IDE	IDE

#### Conditions de travail

Affectation	ADEFO	SEAL	Répartition du temps de travail sur plusieurs missions
Durée hebdomadaire du travail	17 heures 30		
Contraintes horaires	Du lundi au vendredi de 9h à 18h Ces horaires peuvent varier en fonction des besoins de service		
Astreintes	Non		
Spécificités du poste			
Remplacement	Oui, partiellement		
Modalité de congés annuels	Demande à déposer avant fin février de chaque année pour validation et passage en C.E.		

## Positionnement du poste

<b>Rattachement hiérarchique</b>	Chef de service
<b>Niveau de responsabilité</b>	
<b>Rattachement fonctionnel</b>	Le Chef de service et la Directrice Adjointe
<b>Encadrement</b>	Stagiaires
<b>Délégation</b>	Non
<b>Circuit d'information</b>	<b>Qui procure au salarié les informations nécessaires à l'accomplissement de son travail ?</b>
	L'équipe pluridisciplinaire, le chef de service, les partenaires
	<b>Réunions auquel participe le salarié :</b>
	Réunions de service, institutionnelles, associatives, ... Réunions de travail Toute autre réunion nécessaire à l'exercice de la fonction

## Mission globale

- Assurer un accompagnement individuel et personnalisé
- Favoriser l'accès aux soins, en amenant les personnes qui en auront besoin à aller vers le soin
- Orienter ces personnes vers le droit commun
- Créer du lien avec les partenaires du secteur médical, pour faciliter l'orientation des personnes et leur suivi
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Soutenir l'équipe dans certaines situations nécessitant un accompagnement médical et/ou psychologique

## Mission spécifique liée au service

### L'accompagnement :

- Intervenir au domicile des personnes, avec ou sans le travailleur social référent
- « Aller vers » en rue dans certaines situations de veille sociale avec un travailleur social
- Analyser le degré d'autonomie de la personne, afin d'adapter au mieux l'accompagnement
- Soutenir et guider la personne dans l'élaboration de son parcours de soin
- Accompagner physiquement les personnes vers les établissements de soin, ou des professionnels de santé
- Savoir orienter les personnes vers les partenaires de santé
- Participer à des synthèses ou bilan
- Mettre en place des actions de prévention santé à destination des personnes accompagnées

### Le travail d'équipe pluriprofessionnel :

- Participer aux réunions de services

- Faire le point sur l'avancée du parcours santé de la personne avec le référent social (dans la limite de ce qui peut être divulgué)
- Participer à des rencontres tripartites avec le référent social et la personne accompagnée
- Soutenir les membres de l'équipe sur des situations délicates
- Apporter des connaissances liées à la santé (addiction, déni, déprime, ...) à l'équipe

**La relation avec les partenaires de santé :**

- Participer à des temps de réunions ou de synthèses
- Faciliter les liens avec les partenaires de santé pour faciliter les orientations et les suivis
- Assurer l'interface entre l'équipe éducative et les services de santé

**Compétences et savoir-être requis**

<b>Compétences</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réactivité</li> <li>• Organisation</li> <li>• Souplesse</li> <li>• Rigueur</li> </ul>
<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communication et écoute</li> <li>• Compréhension des besoins</li> <li>• Faculté d'adaptation</li> <li>• Capacités organisationnelles, rédactionnelles</li> <li>• Maîtrise de l'informatique, Excel et autres logiciels professionnels</li> </ul>
<b>Savoir-être</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Patience, ponctualité, discrétion, confidentialité, sérieux.</li> <li>• Rigueur.</li> <li>• Tolérances et recul face aux frustrations.</li> <li>• Facilités relationnelles.</li> <li>• Se préserver et gérer son implication professionnelle.</li> <li>• Veiller à avoir le positionnement professionnel requis en toute circonstance.</li> </ul>

**Adaptation aux évolutions :** les descriptifs de cette fiche de poste ne sont ni restrictifs, ni exhaustifs, et peuvent être modifiés à tout moment en fonction des besoins et de l'évolution du service.